

Auskunftspflicht bei einer Datenerhebung nach Art. 13 DSGVO

1. Bezeichnung der Verarbeitungstätigkeit

Bewerbungsmanagement

2. Identität der verantwortlichen Stelle und Kontaktdaten des für die Verarbeitung gemeinsam Verantwortlichen

Mook we gern gGmbH
Bütjestr. 6
25704 Meldorf
Geschäftsführer: Horst Michaelis
Telefon: 0800/9292998
Telefax: 04852/92 92 999
E-Mail: info@mookwegern-pflege.de

3. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten für die Vater Unternehmensgruppe

Herrn Thomas Cedzich, erreichen Sie unter datenschutz@mookwegern-pflege.de

4. Zwecke der Verarbeitung

Sie haben sich für ein Beschäftigungsverhältnis in unserer Unternehmensgruppe beworben.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zur Durchführung des von Ihnen initiierten Bewerbungsverfahrens und überprüfen Ihre Eignung für die ausgeschriebene Stelle (oder ggf. andere offenen Positionen in unserer Unternehmensgruppe) aufgrund Ihrer Angaben.

Sofern Sie in einem Bewerbungstool aufgenommen werden, nutzen wir diese Daten zum Vorhalten von potentiellen Bewerbern. Dies geschieht nur mit Ihrer Einwilligung.

5. Rechtsgrundlagen der Verarbeitung und Bereitstellung Ihrer Daten

Ihre Daten werden auf Grundlage von §26 (1) BDSG verarbeitet. Die Datenverarbeitung ist für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich.

Soweit Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke (z. B. Aufnahme in unseren Bewerberpool) erteilt haben, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung gegeben (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO).

Weiterhin können wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

Die Bereitstellung personenbezogener Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind somit nicht verpflichtet, Angaben zu Ihren personenbezogenen Daten zu machen. Bitte beachten Sie jedoch, dass diese für die Entscheidung über eine Bewerbung bzw. einen Vertragsabschluss in Bezug auf ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich sind. Soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bereitstellen, können wir keine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen. Wir empfehlen, im Rahmen Ihrer Bewerbung nur solche personenbezogenen Daten anzugeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.

6. Kategorien der personenbezogenen Daten

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses verarbeiten wir alle durch Sie an uns übermittelten Bewerberdaten. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten etc.), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten sein, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.

7. Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten

Ihre personenbezogenen Daten können an folgende Empfänger übermittelt werden:

Das Bewerbungsmanagement wird in unserem Auftrag durch die Stiftung Mensch erbracht, welche nach Art. 28 DSGVO zur Auftragsverarbeitung verpflichtet wurde.

8. Übermittlung von personenbezogenen Daten an ein Drittland

Eine Datenübermittlung in ein Drittland ist nicht vorgesehen.

9. Automatisierte Entscheidungsfindungen

Eine automatisierte Entscheidungsfindung wird nicht angewandt.

10. Dauer der Speicherung der personenbezogenen Daten

Ihre Bewerbungsunterlagen werden bei nicht Einstellung nach Ablauf von 6 Monaten gelöscht.

Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerber-Pool übernehmen. Dort werden die Daten entsprechend der vereinbarten Speicherdauer aufbewahrt.

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalinformationssystem überführt.

11. Betroffenenrechte

Nach der Datenschutz-Grundverordnung stehen Ihnen folgende Rechte zu:

Werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, so haben Sie das Recht Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten zu erhalten (Art. 15 DSGVO).

Sollten unrichtige personenbezogene Daten verarbeitet werden, steht Ihnen ein Recht auf Berichtigung zu (Art. 16 DSGVO).

Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung verlangen sowie Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen (Art. 17, 18 und 21 DSGVO).

Ihnen steht ein Recht auf Datenübertragbarkeit zu (Art. 20 DSGVO) zu.

Des Weiteren können Sie sich bei einer Aufsichtsbehörde beschweren, wenn Sie der Meinung sind, dass wir Ihre Daten nicht datenschutzkonform verarbeiten. In der Regel können Sie sich hierfür an die Aufsichtsbehörde Ihres üblichen Aufenthaltsortes oder Arbeitsplatzes oder unseres Unternehmenssitzes wenden. Die Kontaktdaten können Sie dem folgenden Link entnehmen: https://www.datenschutz-wiki.de/Aufsichtsbehörden_und_Landesdatenschutzbeauftragte

Weitere Datenschutzinformationen entnehmen Sie unserer Website unter: <https://www.mookwegern-pflege.de/index.php?id=10>